

RELAZIONE DI IMPATTO 2024

Prema Costruzioni S.r.l. SB



INDICE

Identità di Prema Costruzioni S.r.l. SB	10
- Profilo aziendale e storia - Il Gruppo Biig - Mission, vision e valori - Settori di attività e competenze distintive	10 12 14 16
Prema Società Benefit	18
- Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder - Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune	18 19
Governance	20
- Organigramma - Struttura societaria - Condotta responsabile d'impresa - Politiche e modelli di governo responsabile - Certificazioni - Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento - Il dialogo con gli stakeholder	20 20 22 22 22 22 23 24
Le persone di Prema	26
- Sicurezza e formazione del personale - Tutela del benessere e della salute dei dipendenti	28 29
Ambiente e cantieri sostenibili	30
- I cantieri - L'impegno di Prema per l'ambiente - Consumi energetici ed emissioni di gas serra - Materiali e rifiuti	30 32 33 34
Fornitori	36
- La catena di fornitura - Processo di selezione e valutazione - I fornitori di Prema	36 36 37
Territorio e comunità	38
Collaborazioni con enti locali e associazioni	38
I nostri impegni per il 2025	40
La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI	41

Highlights

2024

2024

Prema diventa
Società Benefit

100%

Del personale assunto a
tempo indeterminato

92%

Dei Fornitori scelti hanno
sede operativa in Lombardia

**562,73 t di rifiuti
gestiti**

Tutti classificati come
non pericolosi

€9.001.712

Valore economico
generato

**19
cantieri**

Di riqualificazione
energetica

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

*Siamo lieti di condividere con voi la prima relazione d'impatto di **Prema Costruzioni S.r.l. SB**, un documento che racconta il nostro percorso e i risultati raggiunti nel primo anno come Società Benefit. Il 2024, infatti, segna un passaggio fondamentale per la nostra azienda: abbiamo scelto di trasformarci in Società Benefit, integrando la generazione di profitto con la creazione di valore condiviso per la società e l'ambiente. Questo primo anno di rendicontazione rappresenta un momento significativo, in cui vogliamo rendere conto del nostro impegno a operare in modo responsabile, sostenibile e attento al benessere delle persone, delle comunità e del territorio.*

Per noi, la relazione d'impatto non è solo uno strumento di trasparenza, ma anche un importante strumento di gestione. Ci consente di misurare il raggiungimento degli obiettivi sociali che ci siamo posti e di valutare come la nostra nuova identità di Società Benefit stia influenzando le nostre decisioni quotidiane. Ma, soprattutto, questo documento è un'occasione per aprire un dialogo con voi, i nostri stakeholder, affinché il confronto ci aiuti a perfezionare il nostro percorso e a rafforzare il nostro impatto positivo. Sappiamo che il settore delle costruzioni ha una responsabilità fondamentale nel plasmare il territorio e le città del futuro. Per questo, abbiamo scelto di agire concretamente, facendo dell'innovazione sostenibile, della sicurezza e della responsabilità nella catena di fornitura gli obiettivi di beneficio comune alla base della nostra strategia di crescita. L'innovazione sostenibile guida il nostro impegno nella riduzione dell'impatto ambientale degli edifici, migliorandone efficienza energetica e idrica e aumentandone la resilienza agli effetti del cambiamento climatico. La sicurezza e l'inclusione sono valori fondamentali, che traduciamo in azioni concrete per diffondere una cultura della prevenzione e della tutela dei lavoratori. Infine, la responsabilità nella catena di fornitura si riflette nella selezione di partner secondo criteri economici, sociali e ambientali, privilegiando filiere locali per uno sviluppo più sostenibile. Guardiamo al futuro con determinazione, con l'ambizione di affermarci come punto di riferimento nel settore delle costruzioni attraverso pratiche innovative e sostenibili. Crediamo che il valore del nostro lavoro non si misuri solo nei risultati economici, ma nell'impatto positivo che generiamo per tutti coloro che interagiscono con la nostra azienda. Questo è solo l'inizio: continueremo a lavorare con responsabilità e visione, perché costruire infrastrutture sostenibili significa costruire un futuro migliore per tutti.

Micaela Vergani

Presidente

NOTA METODOLOGICA

Nel 2024, Prema Costruzioni S.r.l. SB ha completato la sua trasformazione in Società Benefit, rafforzando il proprio impegno nel creare valore condiviso per l'ambiente e la società, integrandolo con il proprio sviluppo economico.

Questo percorso è in linea con la Legge 208/2015, che disciplina le Società Benefit in Italia, imponendo l'obbligo di rendicontare annualmente gli impatti generati e gli obiettivi di beneficio comune perseguiti.

La presente Relazione d'Impatto non è solo un adempimento normativo, ma rappresenta uno strumento di gestione e miglioramento continuo, consentendo di misurare il raggiungimento degli obiettivi e valutare in che misura i principi di sostenibilità stiano influenzando le scelte aziendali. Inoltre, è un'occasione per rafforzare il dialogo con gli stakeholder, affinché il confronto guidi l'azienda nell'evoluzione della propria strategia di sostenibilità.

La relazione riguarda le attività e le performance di Prema nel periodo **1° gennaio – 31 dicembre 2024** e offre una panoramica sui risultati raggiunti e sugli impegni futuri in ambito economico, sociale e ambientale.

Per garantire un **monitoraggio** efficace degli obiettivi di beneficio comune, Prema ha nominato un **Responsabile di Impatto** nella persona di Alessandro Scardino, il cui ruolo comprende la raccolta e l'analisi dei dati, la supervisione delle attività connesse alla strategia **ESG** (Environmental, Social, Governance) e la redazione della presente relazione.

Questa figura garantisce anche il costante allineamento tra mission aziendale e obiettivi di beneficio comune. Oltre alla figura del Responsabile di Impatto, Prema ha scelto di avvalersi anche di un **Comitato di Sostenibilità**, un organo consultivo che contribuisce alla valutazione delle strategie e all'implementazione delle iniziative a impatto sociale e ambientale. Il Comitato favorisce un confronto strutturato tra le diverse aree aziendali, monitorando i risultati e proponendo azioni di miglioramento per rafforzare l'impegno della società nel generare valore condiviso.

A supporto del processo, Prema si è avvalsa della consulenza metodologica di **ALTIS Advisory S.r.l. SB**, spin-off dell'**Università Cattolica del Sacro Cuore** di Milano, che offre servizi di supporto agli attori economici per migliorarne la sostenibilità a tutto campo, attraverso il presidio delle dimensioni ambientali, sociali e di governance (ESG).

La Relazione d'Impatto è stata redatta seguendo gli **Standard GRI 2021** (Global Reporting Initiative), uno dei principali riferimenti internazionali per la rendicontazione della sostenibilità. Si tratta quindi di uno Standard di valutazione coerente con le prescrizioni normative (ex. Allegato 4, comma 378, art. 1, L. n. 208/2015) perché:

- Esauriente e articolato nel valutare l'impatto della società nel misurare e comunicare gli impatti economici, ambientali e sociali;
- Sviluppato da un ente indipendente;
- Credibile in quanto sviluppato da ente con approccio scientifico e multidisciplinare;
- Trasparente, in quanto esplicita la metodologia utilizzata e le informazioni relative all'ente che gestisce lo Standard.

Analisi di materialità e valutazione degli impatti

Nel 2024, Prema ha condotto la sua prima analisi di materialità, un passaggio fondamentale per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, su persone e ambiente.

Questo processo si inserisce nel percorso di trasformazione in Società Benefit e ha permesso di individuare le priorità strategiche su cui costruire la propria roadmap di sostenibilità.

L'analisi è stata realizzata in conformità agli **Standard GRI 3** (2021) e si è articolata in più fasi, tra cui l'analisi del contesto aziendale, il coinvolgimento degli stakeholder e la valutazione della rilevanza degli impatti. Il risultato di questo percorso è stato l'identificazione di un set di temi materiali, suddivisi nelle tre dimensioni della sostenibilità (**Ambientale, Sociale e di Governance**), che oggi rappresentano le leve strategiche per la creazione di valore condiviso.

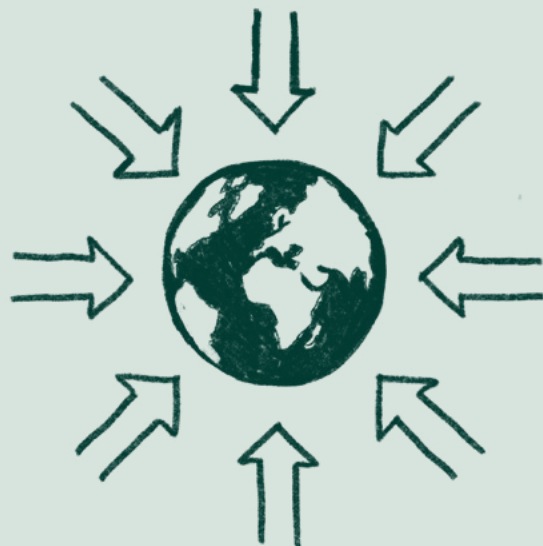
L'analisi di materialità ha inoltre contribuito a orientare la definizione delle finalità di beneficio comune, formalizzate da Prema con il passaggio a **Società Benefit**, assicurando che la gestione aziendale integri aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere dei lavoratori lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche di governance etiche e trasparenti.



Impatti più significativi emersi dall'analisi

Dall'analisi di materialità sono stati identificati gli impatti più rilevanti, che hanno guidato la strategia di sostenibilità di Prema. Questi impatti, suddivisi per area tematica, sono stati valutati come molto significativi nel contesto operativo dell'azienda:

Impatti Sociali	Impatti Ambientali	Impatti di Governance
Tutela dei diritti dei lavoratori con particolare attenzione al rispetto delle normative contrattuali, al benessere lavorativo e alla valorizzazione delle competenze.	Riduzione dell'impronta energetica e delle emissioni attraverso la progettazione e realizzazione di edifici a basso consumo energetico (es. certificazione Casa Clima® Gold) e riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente.	Gestione etica della catena di fornitura, con la selezione di partner e fornitori secondo criteri ambientali e sociali, favorendo l'approvvigionamento regionale e nazionale.
Salute e sicurezza nei cantieri, con azioni mirate alla prevenzione degli infortuni, alla formazione e alla promozione di ambienti di lavoro equi e sicuri.	Gestione responsabile delle risorse, con l'implementazione di soluzioni di eco-progettazione volte a ridurre i consumi negli edifici e nei cantieri.	Distribuzione del valore lungo la filiera, supportando fornitori locali per promuovere una crescita economica sostenibile e circolare.
Inclusione e diversità, con l'impegno a garantire pari opportunità senza discriminazioni di genere, età, etnia o religione.		
Attenzione alla qualità e benessere del cliente, attraverso la sensibilizzazione alla scelta di materiali sostenibili e la promozione di pratiche costruttive sicure.		



Verso il futuro: un impegno in continua evoluzione

Questa prima Relazione d'Impatto rappresenta un punto di partenza per monitorare, migliorare e rafforzare gli impegni di Prema nel tempo.

Il continuo aggiornamento degli indicatori ESG, il coinvolgimento attivo degli stakeholder e l'integrazione della sostenibilità nei processi aziendali saranno gli strumenti attraverso cui l'azienda continuerà a consolidare il proprio impatto positivo nel settore delle costruzioni.



Per ulteriori informazioni sulla relazione d'impatto, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail a.scardino@gruppobergamocostruzioni.it o consultare il sito web alla sezione dedicata.



Identità di Prema Costruzioni S.r.l. SB

PREMA COSTRUZIONI
 B E R G A M O

Profilo aziendale e storia

Prema Costruzioni S.r.l. SB è un'impresa specializzata in interventi caratterizzati da complessità costruttive, logistiche o per l'impiego di materiali particolari e tecniche innovative. L'azienda opera sia nel campo della ristrutturazione e restauro di edifici di valore, sia nella realizzazione di nuovi edifici e interventi di ampliamento, rinnovamento e manutenzione in ambito industriale e terziario.

Nel corso degli anni, ha sviluppato e affinato metodologie costruttive avanzate, grazie alla sinergia e al confronto continuo tra le diverse professionalità coinvolte nei progetti.

A partire dal 2018, Prema ha rafforzato il proprio modello organizzativo adottando certificazioni e strumenti di gestione avanzati per garantire standard elevati e processi sempre più efficienti e responsabili.

Nel 2022, ha consolidato la propria struttura con l'aumento del capitale sociale a 300.000 €.

Nel 2024, con la trasformazione in Società Benefit, ha formalizzato il proprio impegno nel generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, integrando nel proprio statuto obiettivi di beneficio comune.

Nello stesso anno, ha fatto il suo ingresso nel brand unico BIIG, che riunisce le 16 società aderenti sotto un'unica identità condivisa e consolidata.

Questo passaggio strategico è volto a sviluppare sinergie operative e offrire soluzioni innovative ad alto valore aggiunto, in collaborazione con altre realtà specializzate del settore.

Highlights del nostro percorso:

2009

Costituzione



2018-2023

Ottenimento attestazione SOA
 Categoria OG1: Classificazione III (2018)
 Classificazione VI (2023)

Implementazione sistema di qualità
 secondo Norma ISO 9001: 2015



2024

Trasformazione in
 Società Benefit



2024

Le società si riuniscono
 nel gruppo BIIG

IL GRUPPO BIIG

Il gruppo BIIG è stato fondato con l'obiettivo di sostenere la transizione energetica attraverso il miglioramento dell'efficienza degli edifici. La sua missione è creare ambienti più confortevoli, incrementandone il valore e ottimizzando i costi di gestione.



Scarica la presentazione del gruppo

Le 16 società che compongono BIIG sono specializzate in quattro principali settori:

Edilizia

Costruzione, ristrutturazione, riqualificazione e manutenzione di edifici residenziali, commerciali, industriali, pubblici, del terzo settore e manutenzione.

Energia

Progettazione e installazione di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili, efficientamento energetico, sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili.

Impiantistica

Realizzazione di impianti elettrici, idraulici, climatizzazione, antincendio e domotica, con focus su smart building e gestione intelligente dell'energia.

Progettazione

Servizi di progettazione architettonica, strutturale e impiantistica per edifici residenziali, commerciali e industriali. Progettazione BIM, analisi di fattibilità tecnico-economica, direzione lavori e consulenza per incentivi e agevolazioni fiscali.

BIIG è il partner unico per **privati, imprese, enti pubblici e terzo settore**, in grado di gestire **l'intero progetto**, dalla consulenza tecnica e progettazione fino alla realizzazione. Grazie a questa struttura integrata, BIIG assicura il rispetto delle tempistiche, l'ottimizzazione dei costi e la qualità in ogni fase dell'intervento.

La riqualificazione energetica è uno dei principali settori di intervento delle società di BIIG, che, insieme, sono il terzo partner di ENI Plenitude in Italia per l'efficientamento energetico. Nel biennio 2023-2024, sono stati completati con successo oltre **50 progetti** di riqualificazione energetica, con una significativa riduzione dei consumi e delle emissioni di CO2 legate agli immobili, pari al **40%**.

Nel periodo **2026-2030**, BIIG, in collaborazione con Eni Plenitude, si concentrerà sulla **gestione calore per condomini**, sull'**efficientamento energetico di edifici industriali** e commerciali e sulla realizzazione di **impianti fotovoltaici**, dai pannelli su copertura ai campi solari di più ampia scala.

Mission, vision e valori

Mission

La mission di Prema è realizzare costruzioni e ristrutturazioni all'avanguardia, orientate all'efficienza energetica e al rispetto dell'ambiente, senza trascurare l'importanza dell'aspetto funzionale ed estetico.

Vision

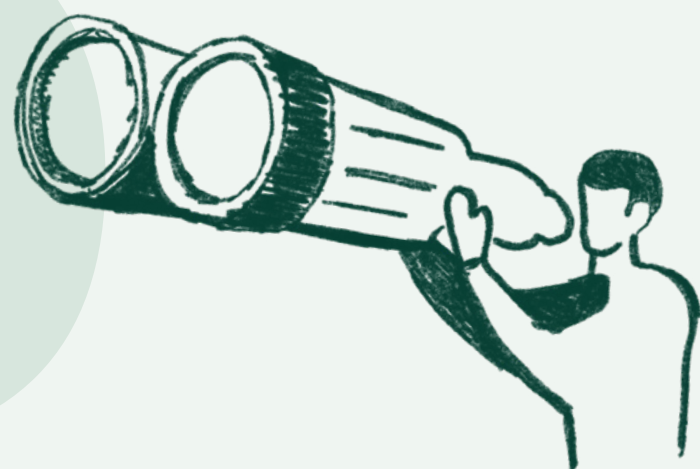
La vision di Prema è affermarsi come punto di riferimento del comparto edilizio nel territorio di appartenenza, attraverso l'adozione di pratiche capaci di generare valore condiviso per gli stakeholder.

Valori fondanti

Prema si basa su principi solidi che guidano ogni sua attività:



- **Etica e legalità**, con un impegno costante per la prevenzione della corruzione e la promozione della trasparenza;
- **Tutela dei lavoratori**, garantendo condizioni di lavoro sicure, dignitose e contrastando ogni forma di lavoro nero;
- **Sostenibilità ambientale**, attraverso la salvaguardia delle risorse naturali e l'adozione di pratiche costruttive a basso impatto;
- **Sicurezza**, ponendo la protezione e il benessere delle persone al centro delle proprie scelte operative.



PREMA COSTRUZIONI
BERGAMO

Settori di attività e competenze distintive

Prema Costruzioni S.r.l. SB opera nel settore edilizio con un approccio integrato che unisce esperienza, innovazione e sostenibilità. L'azienda gestisce progetti "chiavi in mano" e interventi mirati, garantendo elevati standard qualitativi in tutte le fasi del processo costruttivo.



Restauro e ristrutturazione

Prema è attiva nel restauro e nella ristrutturazione di edifici, occupandosi sia della gestione completa del cantiere, dal coordinamento delle figure professionali alla definizione degli aspetti tecnici, sia di interventi specifici su lavorazioni particolari.



Nuove costruzioni

L'azienda realizza edifici di livello medio-alto, coniugando tecniche costruttive tradizionali e materiali innovativi. La collaborazione con studi professionali di rilievo ha permesso di affinare processi e metodologie, puntando su qualità, efficienza e tecnologie di nuova generazione.



Riqualificazione energetica

Prema è impegnata nella riduzione dell'impatto ambientale degli edifici attraverso interventi di isolamento termico, aggiornamento degli impianti, installazione di pannelli solari e soluzioni domotiche per l'ottimizzazione energetica.



Settore industriale e terziario

L'azienda opera nel settore direzionale e industriale, occupandosi di nuove costruzioni, ristrutturazioni e manutenzioni, con soluzioni che migliorano funzionalità e prestazioni degli spazi di lavoro e produzione.



Consulenza tecnica e direzione artistica

Grazie all'esperienza consolidata, Prema fornisce consulenza tecnica e direzione artistica per progetti complessi, affiancando studi professionali e garantendo il rispetto degli standard estetici, strutturali e normativi.

Prema Società Benefit

Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

Nel 2024 Prema ha realizzato la sua prima analisi di materialità avviando così un percorso strutturato per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, sulle persone e sull'ambiente.

Questa attività si inserisce nel processo di evoluzione verso la qualifica di **Società Benefit** e ha permesso di definire le priorità su cui costruire la strategia di sostenibilità di Prema nei prossimi anni.

L'analisi si è sviluppata attraverso quattro fasi principali.

1. Analisi del contesto

Studio del contesto di riferimento attraverso analisi documentale e benchmark con aziende comparabili per identificare un primo elenco di temi rilevanti per il settore e Prema.

2. Identificazione dei temi potenzialmente rilevanti

Integrazione dell'analisi con la revisione di politiche e documenti interni per definire una lista preliminare di tematiche rilevanti e prioritarie per Prema.

3. Coinvolgimento degli stakeholder

Plenaria presso la sede di Sema, Giaba e G.B.C. (BG) con 13 rappresentanti del management del gruppo (Sema, Giaba e G.B.C. e Prema) per valutare gli impatti dei temi individuati. Sono stati selezionati come materiali solo gli impatti giudicati "molto rilevanti".

4. Definizione delle finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi sono stati utilizzati per definire le finalità di beneficio comune di Prema integrate nello statuto societario, e rappresentano oggi il riferimento per lo sviluppo della strategia di sostenibilità aziendale.

La risultanza rende un elenco di temi materiali, organizzati nei tre macro-temi della **sostenibilità Ambientale, Sociale e di Governance** che rappresentano oggi le leve prioritarie attraverso cui Prema intende generare valore condiviso e consolidare il proprio impegno verso uno sviluppo più sostenibile.

I temi selezionati riflettono le specificità del contesto operativo dell'azienda e la volontà di integrare nella gestione d'impresa aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere delle persone coinvolte lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche etiche e trasparenti nella governance.

Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi dall'analisi svolta hanno guidato Prema nella definizione delle proprie **finalità di beneficio comune**, formalizzate all'interno dello statuto con il passaggio a Società Benefit. Con questo impegno, l'azienda si propone di generare un impatto positivo e misurabile a favore di persone, comunità, territori e ambiente, operando in modo responsabile e trasparente.

Le finalità identificate riflettono la volontà di integrare principi di sostenibilità nei processi aziendali, tenendo conto delle specificità operative del settore delle costruzioni e degli impatti generati lungo tutta la catena del valore.

In particolare, Prema si impegna a:

- **Migliorare l'impatto ambientale e sociale** degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione, attraverso pratiche di innovazione sostenibile;
- **Consolidare la cultura della sicurezza sul lavoro**, rafforzando la prevenzione di infortuni e malattie professionali e garantendo ambienti di lavoro equi, inclusivi e attenti al benessere delle persone;
- **Favorire la sostenibilità della catena di fornitura**, privilegiando fornitori e partner locali e nazionali selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali.
- **Attuare una gestione trasparente e partecipativa**, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.
- **Promuovere le realtà locali** attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.

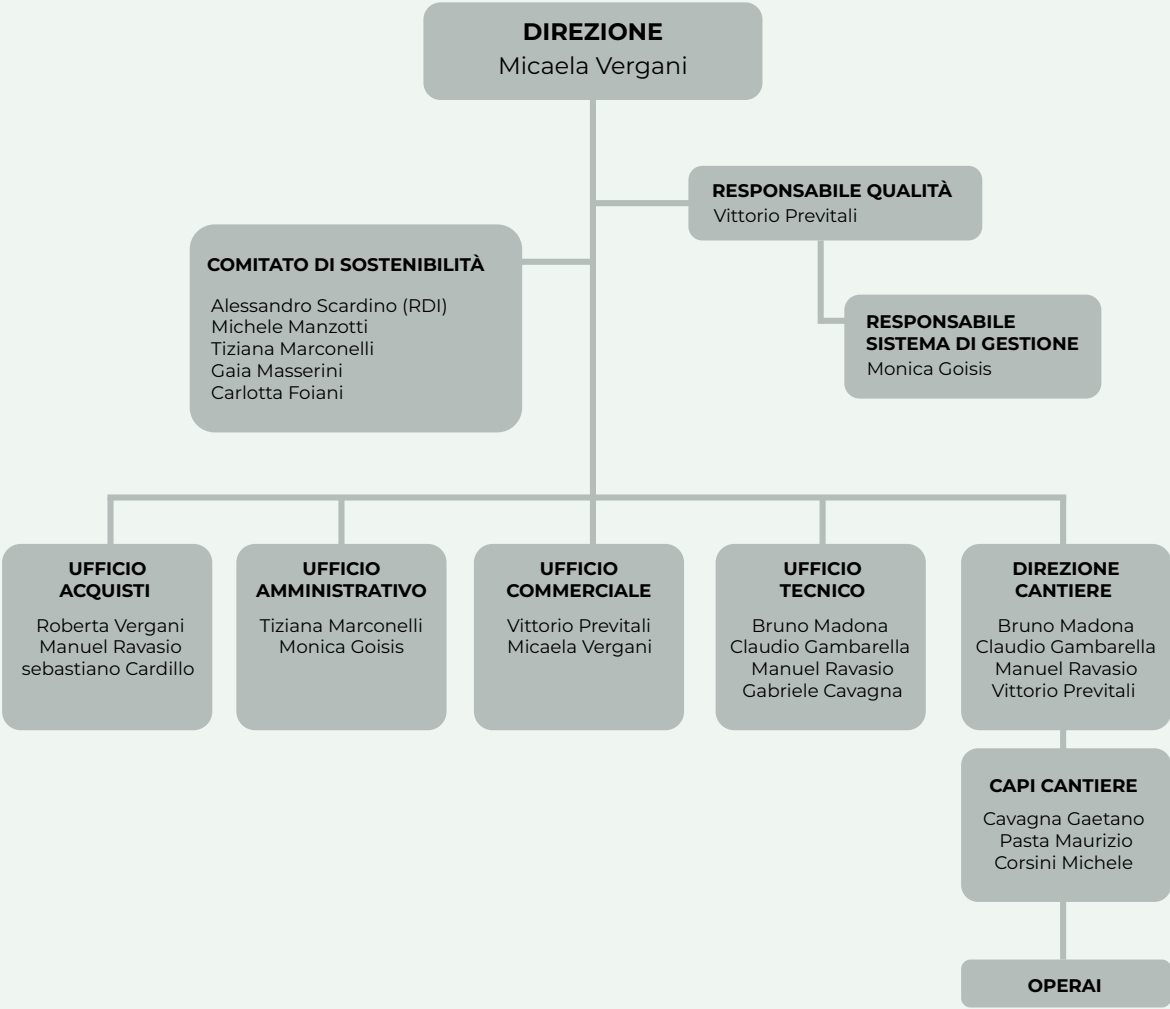
Questi obiettivi si traducono in azioni concrete che coinvolgono tutte le fasi operative, dalla progettazione alla realizzazione e gestione del cantiere:

- Scelte progettuali orientate a ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'impiego di materiali riciclati e l'efficientamento energetico degli edifici;
- Presidio costante della sicurezza nei cantieri, con formazione dedicata e procedure di gestione del rischio;
- Selezione e monitoraggio dei fornitori basati sulle performance ESG, per incentivare pratiche responsabili lungo tutta la filiera.

Governance

Organigramma

PREMA COSTRUZIONI
B E R G A M O



Consiglio di Amministrazione

È l'organo amministrativo dotato di tutti i poteri necessari alla gestione aziendale. È composto da due membri, nominati tramite verbale dell'assemblea ordinaria dei soci, entrambi nominati il 01/04/2009, con incarico a revoca:

- **Presidente:** Micaela Vergani
- **Consigliere:** Michele Manzotti

Il CdA stabilisce le linee strategiche aziendali, verifica la realizzazione degli obiettivi sociali e ambientali e prende le principali decisioni operative. Nel corso del 2024, si è riunito in dieci occasioni, discutendo temi cruciali quali:

- stipula e rinnovo contratti finanziari e leasing,
- apertura linee di credito,
- conferimento di deleghe e procure,
- approvazione del bilancio,
- nomina del Responsabile d'Impatto,
- conferimento di incarichi professionali e acquisto di partecipazioni.

Sindaco Unico e Revisore Legale

Il Sindaco esercita funzioni di revisione legale certificando che il bilancio aziendale sia redatto secondo corretti principi contabili, verificandone la correttezza formale e sostanziale nella gestione economico-finanziaria. È composto da Daniele Caffi, nominato il 06/04/2023 con scadenza prevista al 31/12/2025.

Organismo di Vigilanza (ODV)

Istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, l'Organismo di Vigilanza è incaricato di vigilare sull'efficacia e sull'aggiornamento continuo del Modello di organizzazione, gestione e controllo aziendale, prevenendo eventuali illeciti e garantendo la conformità normativa. È un organismo collegiale composto da Alessandra Dibenedetto e Giovanni Samele, nominati il 20/11/2023 con incarico triennale. Nel 2024 l'ODV ha provveduto all'aggiornamento della mappatura dei rischi aziendali.

Comitato di Sostenibilità

Il Comitato di Sostenibilità è responsabile del monitoraggio degli obiettivi di beneficio comune, supportando il Consiglio di Amministrazione nella definizione e implementazione delle strategie di sostenibilità. I suoi componenti, nominati il 09/04/2024, con incarico fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026, sono:

- **Michele Manzotti**
- **Gaia Masserini**
- **Tiziana Marconelli**
- **Carlotta Foiani**
- **Alessandro Scardino (Responsabile d'Impatto)**

Tra le sue principali funzioni rientrano il reporting delle attività legate al beneficio comune e il supporto nell'attuazione delle strategie volte al raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali.



Struttura societaria

Prema Costruzioni S.r.l. SB adotta un modello di governance solido e trasparente, pensato per supportare la crescita dell'azienda e garantire una gestione responsabile, coerente con la sua identità di **Società Benefit** e con l'obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale.

La struttura di governance si è evoluta nel tempo per rispondere alle esigenze organizzative di una realtà in espansione e oggi si articola nei seguenti organi:



Grazie a questa struttura di governance, l'azienda assicura una gestione integrata delle attività, promuovendo trasparenza, correttezza e capacità di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Condotta responsabile d'impresa

Politiche e modelli di governo responsabile

Prema Costruzioni S.r.l. – SB adotta politiche e modelli organizzativi integrati per garantire una gestione responsabile delle proprie attività, in coerenza con i principi di sostenibilità, qualità e legalità.

L'azienda ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'azienda, definendo specifiche prescrizioni organizzative e gestionali.

Questo modello è integrato dal **Codice Etico**, che enuncia i principi fondamentali di deontologia aziendale, e richiama al rispetto delle norme comportamentali rivolte a dipendenti, collaboratori e tutti coloro che cooperano con l'azienda. Il Codice Etico include inoltre riferimenti specifici al sistema disciplinare previsto dal Modello stesso.

A supporto del miglioramento continuo, Prema applica una **Politica della Qualità** che orienta tutte le attività aziendali verso l'eccellenza nella progettazione, costruzione e ristrutturazione di beni, assicurando il rispetto degli standard richiesti e la piena soddisfazione del cliente.



Certificazioni

La società dispone di certificazioni significative che confermano la qualità operativa e l'eccellenza tecnica:



Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione relativa alla progettazione, costruzione e ristrutturazione di beni immobili propri e per conto terzi destinati all'uso o alla vendita, garantendo il rispetto degli standard normativi e l'impegno verso il miglioramento continuo dei processi aziendali.

Attestazione SOA – Categoria OG1

Attestazione necessaria per la partecipazione a gare d'appalto pubbliche nel settore dell'edilizia civile e industriale, che certifica il possesso dei requisiti tecnico-organizzativi, economici e finanziari richiesti dalla normativa vigente.



Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento

Prema riconosce l'importanza di un dialogo continuo con tutti gli stakeholder che interagiscono, a vario titolo, con le sue attività. Di seguito vengono presentati i principali stakeholder e le caratteristiche che contraddistinguono la relazione con ciascuno di essi:

Soci

Guidano le scelte strategiche aziendali e sostengono la visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore condiviso;

Alta Direzione

Responsabile dell'indirizzo strategico e della supervisione operativa, garante dell'integrazione degli obiettivi di sostenibilità nel modello di business;

Dipendenti e collaboratori

Partecipano attivamente alla realizzazione della missione aziendale e sono destinatari diretti delle azioni di tutela del benessere, sicurezza e crescita professionale;

Clienti

Interlocutori chiave per il successo dell'azienda, coinvolti nella promozione di soluzioni sostenibili e nella diffusione di pratiche responsabili nei progetti realizzati;

Partner

Collaborano allo sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili, condividendo valori comuni e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Fornitori e subappaltatori

Attori fondamentali della filiera, selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali, con cui costruiamo relazioni basate su qualità, affidabilità e responsabilità condivisa;

Comunità locali

Beneficiarie dirette delle attività di Prema, coinvolte attraverso progetti che generano impatti positivi sul territorio e promuovono la sicurezza, la sostenibilità e il valore sociale;

Certificatori

Garantiscono la conformità ai principali standard di qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, rafforzando l'affidabilità e la credibilità delle nostre pratiche;

Associazioni di categoria

Offrono spazi di confronto e collaborazione per la diffusione di buone pratiche, il miglioramento continuo del settore e la rappresentanza degli interessi comuni;

Finanziatori (pubblici e privati)

Supportano la crescita e lo sviluppo dell'azienda, interessati alla solidità economica e all'integrazione di criteri ESG nella gestione aziendale;

Enti pubblici

Interlocutori istituzionali per l'ottenimento di autorizzazioni e per il rispetto delle normative, con un ruolo chiave nella promozione di iniziative sostenibili sul territorio;

Media

Veicolano le informazioni sull'azienda e sulle sue attività, contribuendo alla trasparenza, alla reputazione e alla diffusione dei valori aziendali.

Il dialogo con gli stakeholder

A ciascun stakeholder si associano specifiche modalità di coinvolgimento, calibrate in base alle caratteristiche e alle esigenze di ogni interlocutore, con l'obiettivo di consolidare relazioni trasparenti e durature.

Prema promuove un dialogo costante e strutturato attraverso strumenti e canali diversificati, favorendo il confronto e la condivisione delle informazioni strategiche, operative e valoriali:

Soci, alta direzione, dipendenti e collaboratori:

i soci partecipano a eventi aziendali dedicati, mentre tutti ricevono aggiornamenti puntuali su strategie, attività e obiettivi aziendali attraverso comunicazioni interne e mailing.

Enti pubblici, partner e associazioni di categoria:

coinvolti attraverso webinar, aggiornamenti sul sito internet e comunicazioni via mailing.

Clienti: informazioni veicolate tramite brochure, sito internet e mailing dedicati.

Fornitori, subappaltatori, comunità locali, finanziatori e certificatori: destinatari di una comunicazione istituzionale chiara e tempestiva, veicolata principalmente attraverso il sito internet e mailing mirati.

Sito internet: è lo strumento di comunicazione accessibile a **tutti gli stakeholder**, incluse istituzioni, enti pubblici, media e certificatori. Sul sito vengono pubblicati aggiornamenti sulle attività aziendali, progetti in corso, iniziative di sostenibilità e documentazione istituzionale, garantendo trasparenza e accesso alle informazioni strategiche.

Social network: coinvolgono attivamente **dipendenti e collaboratori, clienti, fornitori e subappaltatori, comunità locali e associazioni di categoria**, offrendo aggiornamenti in tempo reale sulle attività aziendali, promuovendo il confronto e rafforzando la visibilità dei progetti e delle iniziative di Prema.



Le persone di Prema

Al 31 dicembre 2024, la nostra azienda contava 13 dipendenti, affiancati da 2 collaboratori esterni.

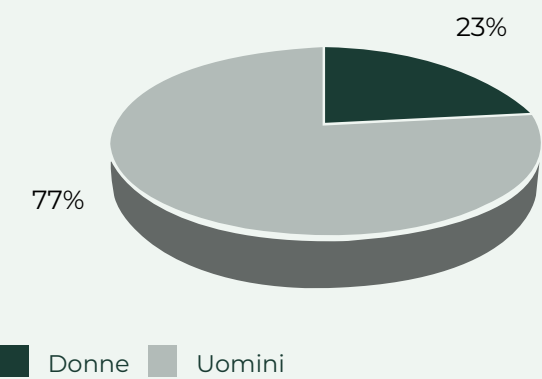
La stabilità occupazionale rappresenta un elemento distintivo della nostra organizzazione: tutto il personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, con due lavoratrici impiegate con contratto part-time. Nel corso dell'anno non sono state effettuate nuove assunzioni, mentre si sono registrate due cessazioni per dimissioni volontarie.

L'organico aziendale combina esperienza e nuove competenze, creando un equilibrio tra professionalità consolidate e risorse emergenti: la maggior parte dei dipendenti appartiene alla fascia over 50 (3 donne e 5 uomini), seguita da 4 uomini tra i 30 e i 50 anni. Più contenuta è la presenza di giovani sotto i 30 anni, rappresentata da un solo dipendente uomo.

Dipendenti per età e genere



Totale dei dipendenti



La distribuzione di genere evidenzia una prevalenza maschile, con le donne che costituiscono il 23% del personale. Sebbene questa percentuale sia inferiore rispetto ad altri settori, risulta comunque superiore alla media nazionale del comparto delle costruzioni. Gli uomini rappresentano il restante 77% della forza lavoro.

Nella realtà di Prema, la presenza femminile si concentra prevalentemente nell'area amministrativa, mentre le attività operative e tecniche vedono ancora oggi una partecipazione quasi esclusivamente maschile.

Questo dato riflette un trend consolidato nel settore, ma rappresenta al contempo una sfida e un'opportunità per favorire una maggiore diversificazione dei ruoli.

La presenza femminile nel settore delle costruzioni in Italia

Nel settore delle costruzioni in Italia, le donne rappresentano circa il 12% della forza lavoro totale. La percentuale scende ulteriormente al 7% nelle aziende operative direttamente in cantiere, evidenziando un forte squilibrio di genere. Nonostante questi numeri ancora limitati, si registra un crescente interesse verso le professioni edili: nel 2022, le studentesse iscritte ai corsi di formazione del settore sono state 9.004 (pari al 32% del totale), più del doppio rispetto al 2020.



Leggi l'articolo:
 Donne e edilizia, una
 sfida aperta



Nel 2024, non si sono verificati infortuni sul lavoro, né sono presenti lavoratori appartenenti a categorie protette. Inoltre, nessun dipendente ha usufruito del congedo parentale.

Sicurezza e formazione del personale

La formazione rappresenta uno strumento fondamentale per garantire la sicurezza e la conformità normativa all'interno della nostra organizzazione, oltre che per supportare lo sviluppo delle competenze tecniche e operative del personale.

Ore di formazione per categoria

	Numero dipendenti	Ore totali di formazione
Impiegati amministrativi	2	88
Impiegati tecnici	7	46
Operai cantiere	4	84
Totale	13	218



Ore formazione pro-capite per categoria:



Operai di cantiere



Impiegati tecnici



Amministrativi

Per questo, nel corso del 2024 abbiamo coinvolto il 100% dei dipendenti in percorsi formativi mirati, erogando complessivamente **218 ore di formazione**.

L'attività formativa si è concentrata principalmente su tematiche obbligatorie legate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla protezione dei dati personali (GDPR) e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01.

La centralità della sicurezza riflette la natura stessa del nostro settore: operando prevalentemente nei cantieri, garantire **elevati standard di prevenzione** e protezione rappresenta una priorità assoluta.

Tra i principali corsi erogati figurano quelli dedicati alla sicurezza generale e specifica per lavoratori a rischio alto, all'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI), alla guida di mezzi industriali, alla prevenzione incendi e alla gestione della privacy.

Tali interventi hanno coinvolto trasversalmente tutte le figure aziendali, con una maggiore concentrazione tra il personale amministrativo, che ha beneficiato di **88 ore di formazione complessive**.

L'impegno formativo ha interessato sia uomini che donne, con una media di circa **17 ore pro capite**.

Tutela del benessere e della salute dei dipendenti

In linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il settore edile, Prema Costruzioni S.r.l. SB garantisce a tutti i propri dipendenti l'accesso al Piano sanitario SANEDIL, gestito in collaborazione con UniSalute.

Il piano sanitario, rivolto ai lavoratori iscritti al Fondo Sanedil e ai loro familiari fiscalmente a carico, assicura un'ampia copertura integrativa che comprende prestazioni per ricoveri ospedalieri, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici, cure odontoiatriche, interventi di implantologia, protesi, servizi di prevenzione e assistenza in caso di infortuni sul lavoro e gravi patologie.

Attraverso questa misura, prevista dalla normativa di settore, viene garantita una protezione sanitaria aggiuntiva rispetto al sistema pubblico, contribuendo al benessere complessivo dei lavoratori e delle loro famiglie, in un comparto caratterizzato da elevati rischi professionali.



Ambiente e cantieri sostenibili

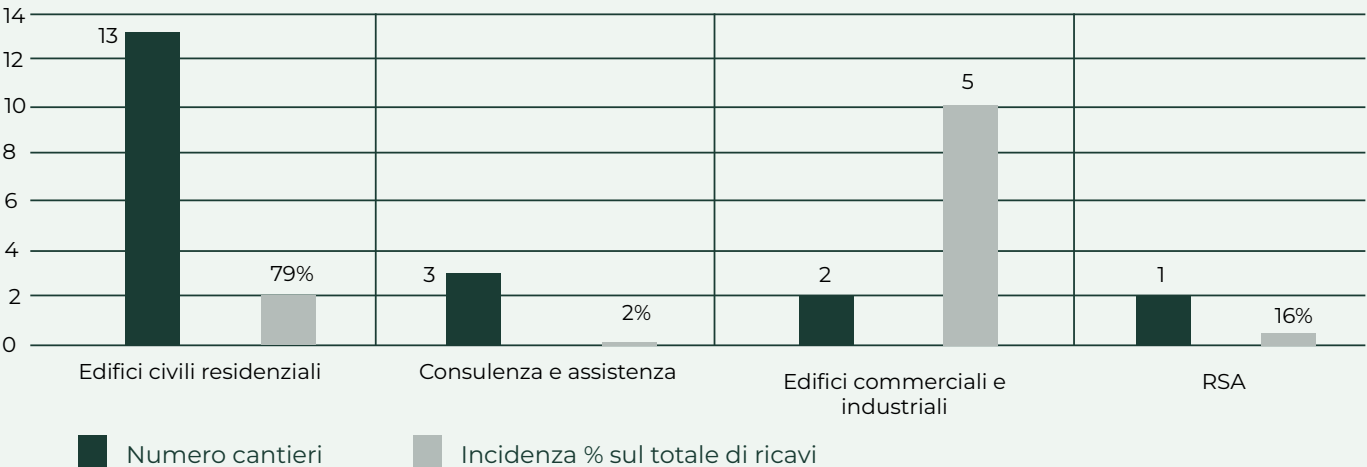
Negli ultimi anni, il settore delle costruzioni ha conosciuto una significativa espansione, sostenuta dagli incentivi nazionali e dalle direttive europee che hanno favorito interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico. Tuttavia, affinché questa crescita rappresenti un reale progresso, deve essere accompagnata da un'evoluzione sostenibile, con un'attenzione sempre maggiore alla riduzione dell'impatto ambientale, al miglioramento dell'efficienza energetica e all'integrazione di soluzioni innovative nel settore edilizio.

In questa direzione si inseriscono il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e la nuova Direttiva Europea sulla Prestazione Energetica in Edilizia (EPBD), che mirano ad accelerare la transizione verso un'edilizia a basse emissioni, più efficiente e resiliente. Un segnale incoraggiante di questo cambiamento arriva dalla posizione dell'Italia tra i primi dieci Paesi al mondo per numero di edifici certificati LEED2, a dimostrazione di un graduale orientamento del settore verso pratiche più sostenibili.

Scopri gli edifici certificati LEED



I cantieri



Nell'ultimo anno abbiamo gestito **19 cantieri di riqualificazione edilizia**, suddivisi in quattro principali aree di intervento. La maggior parte degli interventi, 13 cantieri, ha riguardato la riqualificazione di edifici civili residenziali, generando il 79% dei ricavi.

Questi lavori hanno incluso efficientamento energetico, adeguamento sismico, installazione di impianti fotovoltaici e termici, isolamento termico e abbattimento delle barriere architettoniche.

Segue la riqualificazione delle residenze sanitarie assistenziali (RSA), con 1 cantiere, che ha inciso per il 16% sui ricavi. Abbiamo inoltre realizzato 2 interventi su edifici commerciali e industriali, contribuendo per il 3% al totale dei ricavi.

Riqualificazione energetica e miglioramento sismico della RSA Fondazione Giuseppe Restelli Onlus

Nell'ambito delle attività di riqualificazione edilizia, un progetto di particolare rilievo è quello in corso presso la **Fondazione Giuseppe Restelli Onlus**, una residenza sanitaria assistenziale situata a Rho (MI). Avviato a giugno 2024, l'intervento si concluderà entro dicembre 2025 e ha l'obiettivo di migliorare le prestazioni energetiche e la sicurezza dell'edificio, riducendone l'impatto ambientale e migliorando la qualità della vita degli ospiti.

Il progetto riguarda un'area complessiva di **11.070 mq** e si articola su più livelli. Per quanto riguarda l'efficienza energetica, è previsto l'**isolamento termico delle pareti** perimetrali attraverso un sistema di facciata ventilata in lana minerale, mentre nelle aree dove questa soluzione non è applicabile si realizzerà un cappotto termico.

La sostituzione degli infissi con serramenti in alluminio a taglio termico e vetrocamera basso emissivo consentirà di migliorare il comfort termico e ridurre i consumi. Il rifacimento della copertura con materiali isolanti e ventilati e l'installazione di sistemi di ombreggiamento automatizzati per il controllo degli apporti solari contribuiranno ulteriormente all'efficienza dell'edificio.

Un nuovo impianto fotovoltaico con batterie di accumulo ridurrà il fabbisogno energetico, mentre l'efficientamento dell'illuminazione con lampade a LED e smart lighting permetterà di ottimizzare i consumi e migliorare la gestione dell'energia.

Parallelamente, il miglioramento sismico rappresenta un altro pilastro del progetto. La struttura sarà rinforzata con **elementi metallici antisismici** a secco, una soluzione innovativa che consente di adeguare l'edificio alle più recenti normative senza alterarne l'estetica. La copertura sarà demolita e ricostruita, garantendo una maggiore sicurezza e stabilità nel tempo.

Sul piano impiantistico, la riqualificazione prevede un **nuovo sistema termico** basato su pompe di calore, che consentirà di gestire in maniera efficiente il riscaldamento e la produzione di acqua calda sanitaria, integrandosi con il sistema di raffrescamento preesistente. Un impianto di **ventilazione meccanica controllata** assicurerà una migliore qualità dell'aria interna, riducendo la necessità di ventilazione tradizionale. Inoltre, il progetto prevede l'**adeguamento degli ascensori e delle rampe di accesso**, eliminando le barriere architettoniche e migliorando l'accessibilità degli spazi.

L'intervento non si limita a una riqualificazione tecnica, ma si inserisce in un più ampio disegno di innovazione sostenibile, in linea con l'impegno della Fondazione a migliorare l'impatto ambientale e sociale delle proprie strutture. Il progetto si configura così come un modello, orientato non solo all'efficienza e alla sicurezza, ma anche al **benessere collettivo e alla creazione di valore per la comunità**.

Scopri il progetto sul sito

L'impegno di Prema per l'ambiente

L'industria delle costruzioni ha un impatto significativo sull'ambiente, sia in termini di consumo di risorse che di emissioni di gas serra. Per questo motivo, Prema si impegna ad adottare pratiche costruttive sostenibili, puntando

sull'efficienza energetica, sull'utilizzo responsabile dei materiali e sulla riduzione dei rifiuti. L'obiettivo è **minimizzare l'impronta ambientale delle proprie attività**, contribuendo alla transizione verso un'edilizia più sostenibile e resiliente.



Consumi energetici ed emissioni di gas serra

La riduzione dei consumi energetici e delle emissioni è una priorità per Prema, che si impegna a migliorare l'efficienza sia degli edifici realizzati, sia delle proprie attività operative. Un elemento distintivo della nostra strategia è l'**adesione agli standard CasaClima**, che garantiscono elevati livelli di efficienza energetica e qualità costruttiva.

Nel 2024, i consumi energetici di Prema hanno generato emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2).

Le emissioni di **Scope 1**, che comprendono le emissioni dirette da combustibili fossili, derivano dall'utilizzo di gas naturale e gasolio. Il gas naturale, impiegato esclusivamente nella sede aziendale, ha generato un consumo di 927 m³. Il gasolio, utilizzato sia in sede (8.692 litri) che nei cantieri (14.546 litri), ha contribuito in modo significativo alle emissioni complessive.

Le emissioni di **Scope 2**, legate al consumo di energia elettrica, derivano sia dalla sede che dai cantieri, per un consumo complessivo di 44.797 kWh.

Il totale delle emissioni Scope 2 è pari a 19,31 tonnellate di CO₂

Questo valore è stato calcolato applicando il fattore di conversione AIB aggiornato al 2024, pari a 0,0004 kg CO₂ per kWh, ai consumi di energia registrati nelle diverse unità operative dell'azienda.

Il totale delle emissioni Scope 1 per il 2024 ammonta a 65,80 tonnellate di CO₂.

Il totale delle emissioni di Scope 1 è stato ottenuto sommando le tonnellate di gasolio e gas naturale consumati. Il calcolo è stato effettuato moltiplicando il consumo di gas naturale e gasolio per i fattori di emissione DEFRA 2024, rispettivamente 0,002045 tCO₂ e 0,00275 tCO₂ per litro.

Consumi energetici ed emissioni di gas serra	UdM	2024
EMISSIONI SCOPE 1 (tCO2)	t	65,80
Gas naturale	m³	927
Sede	m³	927
Cantieri	m³	0
Gasolio	L	23.238
Sede	l	8.692
Cantieri	l	14.546
EMISSIONI SCOPE 2 (tCO2)	t	19,31
Energia elettrica	KWh	44.797
Sede	KWh	6.296
Cantieri	KWh	38.501

La Certificazione CasaClima

La certificazione **CasaClima** è un marchio di qualità energetica e sostenibilità riconosciuto a livello europeo. Si basa su una rigorosa metodologia che valuta l'**efficienza dell'involucro edilizio** e l'impiego di tecnologie costruttive a basso impatto ambientale. Per ottenere la certificazione, un edificio deve rispettare precise **Direttive Tecniche** e superare un iter di verifica articolato in più fasi:

- **Progettazione:** il progetto viene esaminato e approvato direttamente dall'**Agenzia CasaClima**, che verifica il rispetto dei requisiti richiesti;
- **Monitoraggio in cantiere:** vengono effettuati controlli e sopralluoghi in momenti chiave della costruzione, con richiesta di documentazione fotografica per garantire la conformità del progetto;
- **Blower-Door-Test obbligatorio:** verifica della tenuta ermetica dell'edificio, essenziale per certificare la qualità costruttiva;

- **Rilascio della certificazione:** a differenza di altre certificazioni, non esistono certificatori privati; il certificato è emesso esclusivamente dall'Agenzia CasaClima e ha una validità di 10 anni.

Gli edifici certificati CasaClima garantiscono consumi energetici ridotti, maggiore comfort abitativo e un impatto ambientale inferiore rispetto alle costruzioni tradizionali.

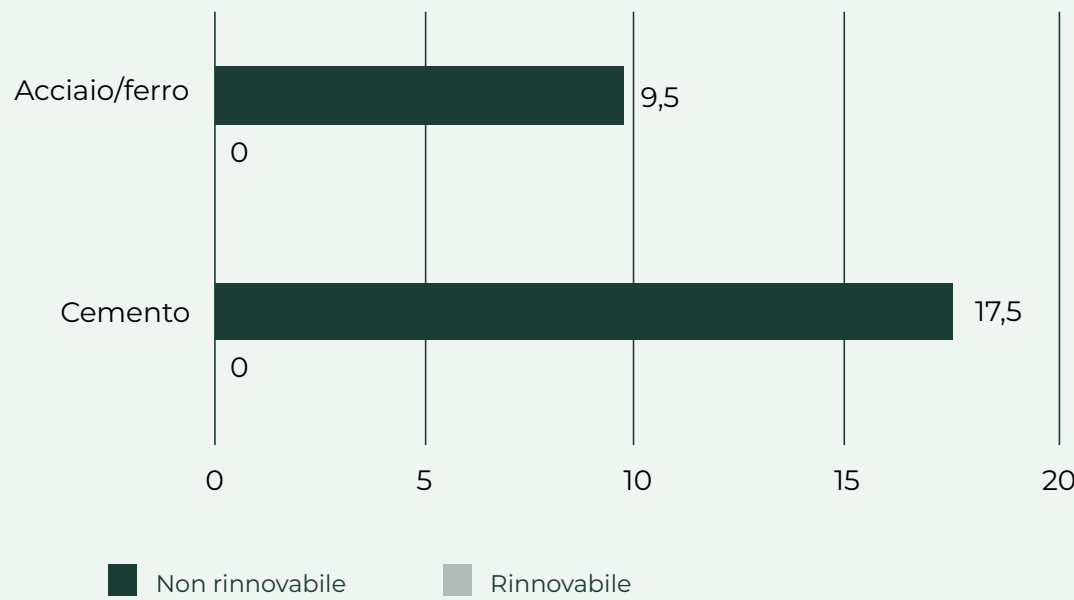
La certificazione può essere applicata sia a nuove costruzioni che a riqualificazioni energetiche attraverso il protocollo CasaClima R, specifico per edifici esistenti.



Materiali e rifiuti

L'uso efficiente delle risorse è un aspetto fondamentale nella gestione ambientale del settore delle costruzioni. Nel 2024, Prema ha monitorato con attenzione sia i materiali impiegati nei propri cantieri che la produzione di rifiuti, con l'obiettivo di **ottimizzare i processi di approvvigionamento e migliorare la gestione dei residui di lavorazione**.

Materiale utilizzato nei cantieri (t)



Nel 2024, Prema ha utilizzato complessivamente **27 t di materiali da costruzione**, di cui 17,5 tonnellate di cemento, 9,5 tonnellate di acciaio/ferro, a cui si aggiungono **4.063 mq di materiali isolanti**, essenziali per migliorare l'efficienza energetica degli edifici. Tutti i materiali impiegati rientrano nella categoria dei **materiali non rinnovabili**.

Un esempio concreto dell'impegno di Prema nella gestione efficiente delle risorse è l'adozione di sistemi di isolamento a secco per le facciate degli edifici.

Questa soluzione prevede l'utilizzo di lastre in fibrocemento fissate su una doppia orditura metallica, con interposizione di isolante termo-riflettente a basso spessore, offrendo numerosi vantaggi:

- **Limita la dispersione termica**, migliorando l'efficienza energetica degli edifici;
- **Riduce la produzione di materiali di risulta**, evitando un accumulo eccessivo di macerie e detriti nei cantieri;
- Garantisce un **ambiente di lavoro più ordinato e pulito**, minimizzando l'impatto ambientale complessivo delle attività costruttive.



Gestione dei rifiuti

Nel 2024, Prema ha gestito un totale di **562,73 tonnellate** di rifiuti, tutti classificati come non pericolosi.

Di questi, **4,14 tonnellate** sono state avviate a **recupero**, mentre le restanti **558,59 tonnellate** sono state **smaltite**.



Fornitori

La catena di fornitura

La gestione della catena di fornitura assume un **ruolo strategico** nel settore delle costruzioni edili, dove la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità dei materiali e dei servizi influenzano direttamente la sicurezza, la durata delle opere e le prestazioni ambientali dell'intero ciclo di vita di edifici e infrastrutture.

Per Prema, tuttavia, l'attenzione alla **selezione e alla gestione responsabile dei fornitori** non è soltanto una necessità dettata dalla natura del settore, ma rappresenta anche un impegno concreto verso il raggiungimento di uno dei suoi **obiettivi di beneficio comune**. L'azienda considera infatti la filiera un elemento chiave per promuovere standard elevati di qualità, sicurezza e sostenibilità, riducendo al contempo gli impatti ambientali e sociali connessi alle proprie attività.

Processo di selezione e valutazione

Il processo di selezione e valutazione dei fornitori è strutturato per garantire un'elevata affidabilità e una piena rispondenza ai requisiti normativi e di sostenibilità. La selezione avviene attraverso un'analisi rigorosa basata su:

- **Privilegio per la territorialità**, favorendo fornitori nazionali e regionali per ridurre l'impatto ambientale dei trasporti e valorizzare il tessuto economico locale;
- La **verifica documentale** per l'inserimento nell'**albo dei fornitori** qualificati comprende l'iscrizione alla CCIAA, DURC, certificazioni quali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), SA8000 (responsabilità sociale) e l'adesione al Modello Organizzativo 231, di cui il fornitore deve essere informato tramite specifica informativa e condivisione del Codice Etico applicato;
- inoltre, è previsto l'invio di un **questionario di valutazione**, da sottoporre una tantum, che raccoglie informazioni su iscrizione alla CCIAA, Visura Camerale, DURC, PAT INAIL, referenti acquisti e sistemi di gestione, DVR, RSPP, e altri dati rilevanti.

In questa prospettiva, Prema ha sviluppato criteri di selezione che integrano aspetti ESG, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale. L'obiettivo è costruire una rete di fornitori che non si limiti a soddisfare i requisiti normativi, ma che condivida i principi di responsabilità sociale e ambientale dell'azienda, contribuendo così a una filiera più trasparente, equa e sostenibile.



Il **monitoraggio dei fornitori selezionati** avviene poi attraverso una **valutazione annuale delle performance ambientali e sociali**, garantendo standard elevati di qualità e sicurezza lungo l'intera filiera.

La policy aziendale pone un'attenzione particolare alla territorialità, sia nella selezione delle maestranze che nell'approvvigionamento dei materiali, assicurando il rispetto dei criteri ambientali minimi di legge per la riqualificazione energetica. Un aspetto centrale è la **certificazione dei prodotti**, che devono conformarsi a standard riconosciuti come **EPD, ReMade in Italy®, Plastica Seconda Vita e VinylPlus Product Label**.

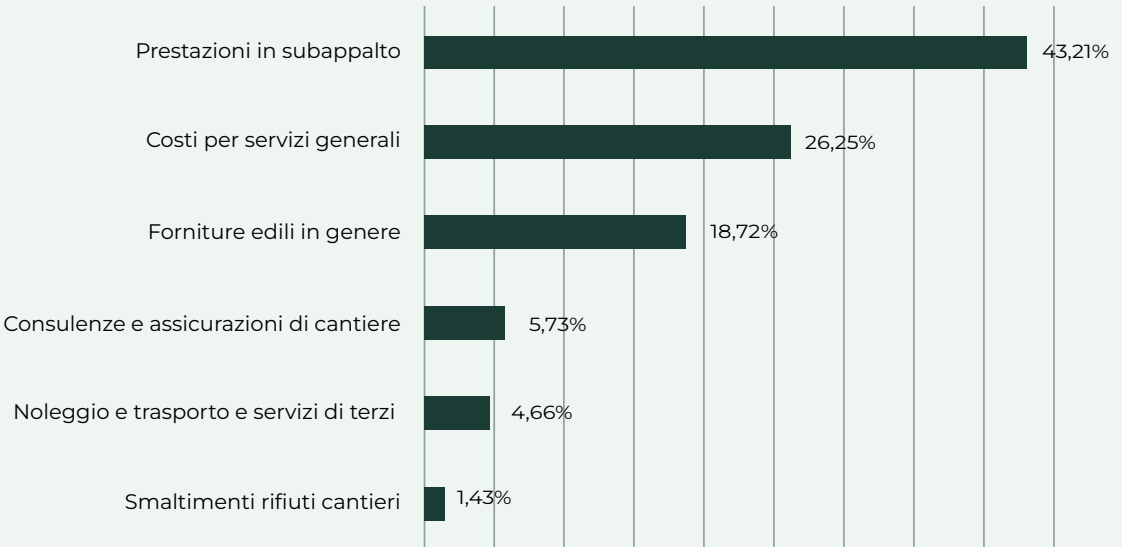
Queste certificazioni attestano l'origine sostenibile dei materiali, garantendo tracciabilità, contenuto di materiale riciclato o recuperato e conformità alle normative ambientali, consolidando così l'impegno dell'azienda verso una filiera responsabile.

I fornitori di Prema

Nel corso del 2024, Prema ha collaborato con 592 fornitori, tutti con sede in Italia, di cui il 92% operante in Lombardia, a conferma dell'impegno a valorizzare l'economia locale e a ridurre l'impatto ambientale della logistica.

La spesa complessiva per l'acquisto di beni e servizi è stata di 6.779.860 euro, di cui l'81% destinato a servizi (servizi generali, subappalto, noleggi, smaltimento rifiuti) e il 19% all'acquisto di beni, tra cui materiali da costruzione, attrezzature e dispositivi di protezione individuale.

Incidenza % sul totale di spesa per l'acquisto di beni e servizi



Territorio e Comunità

Collaborazioni con enti locali e associazioni

Prema è consapevole della propria responsabilità sociale e attraverso **sponsorizzazioni e donazioni**, sostiene iniziative che riflettono i propri valori. Nel 2024, l'impegno dell'azienda si è concentrato su due ambiti principali: **sociale e sanitario**, contribuendo a progetti che promuovono inclusione, solidarietà e sviluppo della comunità.

Abbiamo supportato le seguenti realtà:

Ambito sociale



Spazio Autismo Bergamo:

realtà dedicata al supporto di bambini e ragazzi con disturbi dello spettro autistico, offrendo servizi di assistenza e percorsi educativi per favorire l'inclusione sociale.



Parrocchia San Giuseppe Bergamo:

punto di riferimento per attività sociali ed educative rivolte ai giovani e alle famiglie del territorio, promuove iniziative di sostegno scolastico e ricreative.

Parrocchia San Sisto e Parrocchia Sant'Alessandro della Croce:

impegnate nella promozione di progetti di inclusione sociale e assistenza alle famiglie in difficoltà.

Ambito sanitario

Fondazione Casa della Sofferenza:

struttura sanitaria che offre cure specialistiche e servizi di assistenza a pazienti con patologie complesse, con un'attenzione particolare alla dignità e al benessere dei malati.



ANCE | BERGAMO

La collaborazione con ANCE Bergamo

Nell'impegno per promuovere lo sviluppo del comparto edilizio sul territorio, Prema collabora attivamente con **ANCE Bergamo**, associazione di riferimento per le imprese di costruzione locali. ANCE Bergamo supporta le aziende associate fornendo consulenza specialistica in ambito normativo, fiscale, tecnico e gestionale, oltre a promuovere iniziative per l'innovazione, la sicurezza sul lavoro e la formazione professionale.

Grazie a questa collaborazione, Prema beneficia di un costante aggiornamento sulle evoluzioni del settore, partecipa a programmi formativi e accede a risorse utili per migliorare la qualità e l'efficacia delle proprie attività. Inoltre, il confronto con ANCE e le altre imprese associate permette di contribuire attivamente al dibattito sulle politiche territoriali e le strategie di sviluppo urbano, consolidando l'impegno societario verso un'edilizia più efficiente, sicura e sostenibile, orientata al benessere delle comunità.



I nostri impegni per il 2025

a) migliorare, attraverso pratiche di innovazione sostenibile, l'impatto ambientale e sociale degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione	Ambiente	- Promuovere la sostenibilità ambientale aumentando l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili per alimentare cantieri e uffici - Stabilire KPI per le performance raggiunte sugli edifici efficientati utilizzando come Base line il 2024/2025
b) promuovere una cultura della sicurezza sul lavoro, in particolare attraverso iniziative di sensibilizzazione, responsabilizzazione e prevenzione di infortuni e malattie professionali, favorendo, altresì, un ambiente lavorativo equo ed inclusivo	Dipendenti e collaboratori	- Promuovere il benessere aziendale attraverso l'implementazione di iniziative Welfare "Fruizione di convenzioni ANCE" - Formazione sicurezza e operativa costante a tutto il personale attivo, validando più risorse con le medesime abilitazioni e competenze
c) favorire un'adeguata valutazione e selezione dei fornitori e partner commerciali e produttivi anche sulla base di criteri sociali e ambientali, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale	Fornitori	Raggiungimento di un minimo del 15% del valore complessivo di spesa degli approvvigionamenti da fornitori certificati ISO 9001:2015
d) Promuovere una gestione trasparente e partecipativa, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata	Governance	- Implementazione della Politica integrata di Gruppo ponendo il focus su valori etici, sociali ed ambientali - Promuovere la cultura del modello 231 implementato a tutti gli stakeholder
e) Promuovere le realtà locali attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.	Comunità e territorio	Preventivare organizzazione di una giornata all'anno di supporti pratici ad associazioni da individuare

La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI

Area di valutazione	Sottocategorie	GRI di riferimento	Capitolo/Paragrafo di riferimento	PAG
GOVERNO D'IMPRESA	- Scopo della società - Coinvolgimento dei portatori d'interesse - Trasparenza delle politiche e delle pratiche	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti 2-27 Conformità a leggi e regolamenti	- Nota metodologica - Capitolo "Governance"	20
LAVORATORI	- Retribuzioni e benefit - Formazione e crescita personale - Qualità dell'ambiente di lavoro - Comunicazione interna - Flessibilità e sicurezza del lavoro	2-7 Dipendenti 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	- Capitolo "Le persone di Prema" - Par. "Tutela del benessere e della salute dei dipendenti" - Par. "Sicurezza e formazione del personale"	26
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE	- Relazioni con fornitori, territorio e comunità locali - Azioni di volontariato e donazioni - Attività culturali e sociali	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	- Capitolo "Fornitori" - Capitolo "Territorio e comunità"	36
AMBIENTE	- Utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi - Processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 306-3 Rifiuti generati	- Capitolo "Ambiente e cantieri sostenibili" - Par. "Materiali e rifiuti" - Par. "Consumi energetici ed emissioni di gas serra"	30